



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ
ПРОКУРАТУРА КОШЕХАБЛЬСКОГО РАЙОНА

КОШХЪЭБЛЭ РАЙОНЫМ ШПРОКУРАТУР

385400, Республика Адыгея,
г. Кошехабль, ул. Ленина, 14,
тел./факс 9-12-51
e-mail: proc01.04@mail.ru

27.01.2021 № 4-27-2021



651432 166216

Заведующей
МБДОУ № 7 п. Майский

Кемечевой М.А.

ул. Заводская, 8
п. Майский
Кошехабльский район
Республика Адыгея

ПРОТЕСТ

На правила внутреннего трудового
распорядка МБДОУ № 7 п. Майский

Прокуратурой района в январе 2021 года в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» проведен мониторинг официальных сайтов дошкольных образовательных учреждений района в части соответствия размещенных в них локальных и нормативных актов действующему законодательству.

В ходе мониторинга, выявлены факты несоответствия Правил внутреннего трудового распорядка в МБДОУ № 7 (далее – Правила) требованиям федерального законодательства.

Согласно п. 3 ч. 6 ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – ФЗ № 273) образовательная организация обязана осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, соблюдать, в том числе права и свободы работников образовательной организации.

В соответствии с ч. 1 ст. 30 ФЗ № 273 образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом.

Аналогичные требования закона закреплены в ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

В силу требований ст. 22 ТК РФ, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Федеральным законом от 08.12.2020 № 407-ФЗ (вступил в законную силу с 01.01.2021) внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях. Уточнены также особенности порядка взаимодействия дистанционного работника и работодателя, организации и охраны труда

4*000395

Прокуратура Кошехабльского района
Республики Адыгея
№ 4-27/Прдп19-21-120790005

дистанционных работников, дополнительные основания прекращения с ними трудового договора.

Согласно указанному федеральному закону, глава 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации дополнена статьями 312.6 - 312.9.

Так, в соответствии со ст. 312.6 ТК РФ, работодатель обеспечивает дистанционного работника необходимыми для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

Дистанционный работник вправе с согласия или ведома работодателя и в его интересах использовать для выполнения трудовой функции принадлежащие работнику или арендованные им оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации и иные средства. При этом работодатель выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещает расходы, связанные с их использованием, в порядке, сроки и размерах, которые определяются коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

В случае направления работодателем дистанционного работника для выполнения служебного поручения в другую местность (на другую территорию), отличную от местности (территории) выполнения трудовой функции, на дистанционного работника распространяется действие статей 166 - 168 ТК РФ.

Вышеуказанным федеральным законом (№ 407-ФЗ) также внесены соответствующие изменения в ст. ст. 312.1-312.5 ТК РФ.

Вместе с тем, указанные требования федерального закона не закреплены в Правилах внутреннего трудового распорядка МБДОУ № 7.

Таким образом, в обозначенной части Правила не соответствуют требованиям действующего законодательства, в связи с чем, подлежат изменению.

Принимая во внимание изложенное, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Привести в соответствие с действующим законодательством Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ № 7 п. Майский.
2. О месте и времени рассмотрения протеста заблаговременно уведомить прокуратуру Кошехабльского района.
3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в письменном виде в прокуратуру района в установленный законом 10-дневный срок.

Прокурор района

старший советник юстиции
М.А. Пшихожев, тел. 9-10-92



М.А. Хакуй